

## **Spatial Dynamics benut VR-technologie om talent objectief en competentiegericht te beoordelen**

**Spatial Dynamics ontwikkelt een innovatief VR-platform voor assessments dat technische vaardigheden en kerncompetenties op een nauwkeurige, objectieve en wetenschappelijk onderbouwde manier evalueert. In een arbeidsmarkt waar diploma's niet altijd een volledige garantie bieden voor het bezitten van de juiste vaardigheden, biedt Spatial Dynamics een alternatief dat focust op wat kandidaten écht kunnen: oplossingsgericht denken, ruimtelijk inzicht en handelen onder druk. Dankzij deze immersieve technologie krijgen bedrijven een realistischer beeld van het potentieel van hun medewerkers en sollicitanten.**

### **Van onderzoek naar spin-off**

Spatial Dynamics is een spin-off van Universiteit Gent, die werd opgericht door Jelle Demanet, expert in innovatie en immersieve technologieën. Dat is een verzamelnaam voor technologieën waarmee iemand in een ervaring wordt ondergedompeld. Zijn carrière speelt zich af op het kruispunt van AI, XR, menselijk gedrag en data-analyse. Vanuit deze multidisciplinaire expertise merkte hij op dat traditionele selectie- en evaluatiemethoden vaak tekortschieten in het meten van vaardigheden die cruciaal kunnen zijn op de werkvloer.

Op basis van jarenlang onderzoek naar de interactie tussen mens en technologie ontwikkelde hij een visie: immersieve simulaties kunnen gedrag in realistische situaties objectief vastleggen, waardoor competenties veel betrouwbaarder kunnen worden beoordeeld dan via cv's, interviews of theoretische testen. Die combinatie van wetenschappelijke onderbouwing en technologische innovatie vormde de basis voor Spatial Dynamics, een platform dat zowel HR-professionals als werknemers ondersteunt in talentontwikkeling, selectie en training.

### **Wat doet Spatial Dynamics?**

Spatial Dynamics biedt een gebruiksvriendelijk VR-platform waarmee organisaties werknemers en sollicitanten kunnen evalueren in realistische, taakgerichte simulaties. Kandidaten voeren concrete opdrachten uit in diverse virtuele omgevingen die nauw aansluiten bij werkelijke werksituaties. Terwijl zij deze taken uitvoeren, registreert het systeem automatisch ruimtelijke bewegingen, gemaakte beslissingen, tempo, nauwkeurigheid en andere gedragsindicatoren.

De verzamelde data worden geanalyseerd via wetenschappelijk gevalideerde psychometrische modellen die objectieve inzichten opleveren in iemands vaardigheden, denkstrategieën en leerpotentieel. HR-teams krijgen deze informatie aangeboden in een heldere digitale cockpit, waarin resultaten overzichtelijk worden weergegeven en vergeleken met functieprofielen of opleidingsvereisten.



### Wat zijn de voordelen?

- **Vaardigheidsgerichte evaluatie:** talent wordt beoordeeld op wat mensen effectief kunnen, niet op diploma's of theoretische kennis.
- **Objectieve en betrouwbare inschatting:** realistische VR-simulaties en data-gedreven analyse verminderen het risico op een subjectieve beoordeling.
- **Testen van oplossingsgericht denken:** kandidaten tonen hoe ze handelen in complexe, realistische werksituaties.

- **Betere HR-beslissingen:** sterkere onderbouwing voor selectie, interne mobiliteit en gerichte trainingstrajecten.
- **Realistische simulatie voor kandidaten:** interactieve omgeving waarin kandidaten het echte werk kunnen ervaren.

### **Toekomstperspectieven**

Spatial Dynamics wil bedrijven ondersteunen in een shift naar competentiegericht en data-gedreven HR-beleid. In de komende jaren werkt het bedrijf aan de uitbreiding van zijn VR-scenario's in de richting van verschillende sectoren zoals industrie, logistiek, techniek en zorg. Daarnaast onderzoekt het team hoe AI verder geïntegreerd kan worden om automatisch gedragsprofielen te detecteren en ontwikkelingspaden voor medewerkers te personaliseren.

Met zijn wetenschappelijke fundament en zijn focus op schaalbare immersieve technologieën wil Spatial Dynamics een belangrijke speler worden binnen toekomstgericht talentmanagement. Het uiteindelijke doel: organisaties helpen de vaardigheden van hun personeelsbestand volledig te benutten en (toekomstige) werknemers de kans geven hun echte potentieel te tonen.

### **Contactinformatie**

UGent contactpersoon: Jelle Demanet

Mail: [info@spatialdynamics.com](mailto:info@spatialdynamics.com)

LinkedIn: [Spatial Dynamics](#)

Website: [www.spatialdynamics.com](http://www.spatialdynamics.com)